

Groei in drie stappen

Three Steps Professional Development Platform

De totale effectiviteit van intrinsiek gemotiveerde professionals en leidinggevenden die met plezier naar hun werk gaan is in grote mate van invloed op het uiteindelijke bedrijfsresultaat. Meetbaar in rendement en succes. Investeren in geluk van werknemers blijkt cruciaal voor het slagen van vrijwel iedere onderneming. Wanneer zij in hun kracht staan en met hun ambities en doelen worden verbonden aan die van de organisatie, wordt 1 plus 1 plots 3. In lijn met onze Triple FYNCH™ methodiek hebben wij hiervoor een uitgekiend Three Steps Professional Development Platform ontworpen.

Het platform bestaat uit drie opeenvolgende stappen. Voor iedere stap kan je zelf een aanpak creëren met diverse bouwstenen, omdat we je de ruimte willen geven om de investering zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de organisatiedoelstellingen.

Groei van je organisatie in 3 stappen

1.

RICHTEN & VERBINDEN



De eerste stap omvat het vaststellen van de richting van je organisatie. We stellen de huidige situatie vast en de situatie waar je als organisatie naar toe wilt groeien. Vervolgens koppelen we deze richting aan je professionals. In hun denken en in hun gedrag.

2.

ONTWIKKELING



De tweede stap begint met het ontwikkelen van je professionals binnen je organisatie. Mede aan de hand van ons basisprogramma FYNCH PRO identificeren we hun authentieke intrinsieke kracht om te kunnen excelleren binnen je organisatie.

3.

INTEGRATIE & EXCELLEREN



Tijdens de derde stap wordt de authentieke intrinsieke kracht van je professionals gekoppeld aan de richting van het bedrijf. Middels intervisie en begeleiding zorgen we ervoor dat iedereen een grotere bijdrage kan leveren aan de organisatiedoelstellingen.



STAP 1 : richten & verbinden



Richten en verbinden zijn dé voorwaarden om het aanwezige potentieel binnen een organisatie te laten groeien. De eerste stap omvat daarom het vaststellen van de richting van je organisatie. We stellen de huidige situatie vast en de situatie waar je als organisatie naar toe wilt groeien. Vervolgens verbinden we deze richting aan je professionals.

Op basis hiervan selecteren we vervolgens een aantal professionals, die invulling moeten gaan geven aan deze visie. Deze 'agents of change' gaan anderen inspireren tot de gewenste verandering in hun denken en hun gedrag. Binnen dit traject worden ook de leidinggevers actief betrokken en meegenomen. Zo ontstaat het bekende vliegwiel. Verbinden kun je daarom breed zien: zowel intern (medewerkers) als extern (shareholders, klanten, leveranciers, financiers etc.). Maar ook het verbinden van informatie, technologie en relevante netwerken.

Bouwstenen

KENNISMAKING

In een persoonlijk gesprek met de opdrachtgever stellen we de doelstellingen en de behoeftes van je organisatie vast. En dit vertalen we in een plan van aanpak voor het richten en verbinden. De richting- en verbindingssessie(s) ontwikkelen we altijd op maat in nauwe samenwerking met de opdrachtgever en andere betrokkenen.

RICHTINGSESSIE(S)

Omdat ontwikkelen vanuit een heldere doelstelling zorgt voor optimale resultaten vinden we tijdens deze sessie antwoord op de volgende vragen: Wat is de richting van de organisatie? Welk denken en gedrag horen hierbij? En wat is 'the gap' met het huidige denken en gedrag van de professionals en hun leidinggevers?

VERBINDINGSESSIE(S)

Doel van de verbindingssessie(s) is de richting van je organisatie koppelen aan de ambities en dromen van de professionals en hun leidinggevers. Samen met de opdrachtgever selecteren we de agents of change (ten minste 20% van de organisatie) en leggen we de ontwikkelpaden vast.



STAP 2 : ontwikkeling



De tweede stap begint met de ontwikkeling van je professionals binnen je organisatie. Succesvolle mensen doen wat ze écht leuk vinden en hebben dit weten te vertalen naar zowel hun persoonlijk als zakelijk leven. Ze volgen hun hart met iedere stap die ze zetten, maar zonder daarbij de belangen, ambities en doelstellingen van de organisatie uit het oog te verliezen. Want excellerende professionals en leidinggevers hebben deze persoonlijke stip op de horizon weten te koppelen aan die van de organisatie. De organisatie biedt hen het podium om persoonlijke dromen en groei te kunnen realiseren.

Tijdens de tweede stap leren we professionals en hun leidinggevers middels ons programma FYNCH PRO om onze Triple FYNCH™ methodiek toe te passen in hun persoonlijk en zakelijk leven waardoor ze gaan excelleren. Daarnaast bieden we bovenop het basisprogramma FYNCH PRO een aantal optionele bouwstenen aan, die je professionals nog eens extra kunnen versterken.

Bouwstenen

ONTWIKKELING - PROFESSIONAL(S) & LEIDINGGEVENDE(N)

FYNCH PRO

De ontwikkelingsmodulen vinden plaats in een open programma. De intervisies zijn op maat. Doorlooptijd basisprogramma is 3 tot 4 maanden, 3 x 3 dagen (incl. 3 x een avondprogramma en 2 intervisies).

Module 1: Find what brings you joy and go there

Vertaal je passie en dromen naar heldere doelen afgestemd op je omgeving en ontwerp je eigen route hier naartoe in een persoonlijk ontwikkelingsplan.

Module 2: Stap uit je comfortzone

Ontwikkel de beste mindset om jouw droomdoelen te realiseren. Leer beperkende gedachten en overtuigingen positief te beïnvloeden zodat ze je gaan helpen in plaats van tegenhouden.

Module 3: Je toolkit voor blijvend succes

Ontdek en ontrafel strategieën voor blijvend succes en integreer ze in jouw denken en doen. Kijk naar je omgeving en weet wat en wie je kan inzetten om je doel te bereiken. Word kapitein op je eigen schip en vaar!

Intervisie

Na elke module is er een intervisiemoment waarbij de aangereikte materie wordt doorvertaald naar de praktijk.

ONTWIKKELING EXTRA - PROFESSIONAL(S) & LEIDINGGEVENDE(N)

- Masterclass Samenwerken
- Masterclass Coachen
- Masterclass Personal Branding
- Masterclass Presenteren
- Masterclass Mentaal en Fysiek FIT
- Individuele coachingsessie(s)

ONTWIKKELING EXTRA - LEIDINGGEVENDE(N)

- **FYNCH LEADER**
- Nadat je het opleidingsprogramma FYNCH Leader hebt doorlopen weet je hoe je op een positieve manier sturing kunt geven aan anderen om samen doelen om te zetten in resultaat. Je bent in staat om de aanwezige talenten en krachten in je omgeving te verbinden aan de richting van de organisatie, afdeling of team.
- FYNCH Leader bestaat uit één intensieve module van 3 dagen waarin we het recept delen dat de meest succesvolle leiders van dit moment toepassen in de praktijk. Een krachtige mix van theorie, ervaringen en inspiratie die je gaat helpen om jouw omgeving in beweging te brengen.
- Module: Lead, learn & inspire. Create impact! (3 dagen + 1 avond)
- Van visie & strategie naar concrete resultaten. Een ontdekkingsstocht langs een beproefd concept van leidinggeven, praktisch toegepast op jouw organisatie, afdeling of team.
- NB! Groep van min. 5 - max. 15 personen



STAP 3 : integratie & excelleren

Algemeen

Duurzaam ontwikkelen heeft alleen zin wanneer verworven kennis en kunde gekoppeld kunnen worden aan de praktijk. Niet alleen op korte termijn maar juist op de lange termijn. Organisaties die een podium weten te creëren waar professionals en leidinggevenden hun ambities en doelen ook echt kunnen omzetten in resultaten ontvangen een hoge 'return on investment'.

De derde stap omvat daarom het begeleiden van professionals en leidinggevenden na het afronden van een ontwikkeltraject, opleiding of training. Want het is essentieel om de verworven kennis en kunde te integreren op de werkvloer. Professionals en leidinggevenden leren dus niet alleen hoe ze hun persoonlijke en zakelijke ambities kunnen koppelen aan die van de organisatie. Maar ook hoe ze hun omgeving positief kunnen beïnvloeden. Op deze wijze worden ze de ambassadeurs van de organisatie. Degenen die de richting bewaken en hun omgeving in beweging brengen.

Bouwstenen

INTEGRATIE & EXCELLEREN

Leren gaat sneller als de leerdoelen worden gekoppeld aan bedrijfsdoelen en begeleiding vanuit die basis plaatsvindt. Door de opdrachtgever te betrekken bij het proces kan er sturing worden gegeven aan het doorvertalen van de ontwikkeling naar het bedrijf.

Workshop begeleiden

Hierbij ontwikkelt de begeleider een set strategieën en vaardigheden om de ontwikkeling van professionals te koppelen aan de ontwikkeling van de organisatie.

Supervisie

Tijdens en na afloop van het ontwikkeltraject van de professionals is het mogelijk om dit te evalueren met hun begeleiders.